

Het creëren en handhaven van een goed arbeidsomstandigheden- en milieubeleid zijn geïntegreerde doelstellingen. In ons beleid geven wij naast financiële en economische doelstellingen **prioriteit aan het voorkomen van lichamelijk letsel, bij eigen medewerkers en derden, materiële en milieuschade**. Daarnaast wordt de kwaliteit gewaarborgd met een continue evaluatie van ons managementsysteem. Deze boodschap is ook terug te vinden in onze visie van uitmuntendheid:

"Willy Naessens Industriebouw excelleert als industriële aannemer. De onderneming profileert zich als geïntegreerde aannemer, die de opdrachtgever centraal stelt en ontzorgt. De jarenlange expertise en de sterke bedrijfscultuur met de focus op menselijk kapitaal, dragen bij aan een duurzaam ondernemingsmodel. Diezelfde duurzaamheid is terug te vinden in het beleid rond kwaliteit, veiligheid, milieu en gezondheid. Willy Naessens Industriebouw respecteert gemaakte afspraken en profileert zich als de meest betrouwbare en standvastige partner op de markt. In een sterk veranderende markt vervult Willy Naessens Industriebouw, als marktleider, een blijvende rol als innovator en pionier."

De organisatie en dienstverlening van N.V. Willy Naessens Industriebouw is op een dusdanige wijze ingericht dat veiligheid, gezondheid, kwaliteit, milieu en algemeen welzijn van **onze medewerkers, uitzendkrachten en derden** zijn gewaarborgd en zij niet (hoeven te) worden blootgesteld aan onaanvaardbare risico's. Tevens dienen **materiële schade en schade aan het milieu** te worden voorkomen. Om dit te bewerkstelligen zijn er regels, voorschriften en procedures opgesteld.

De directie zal er voor zorgen dat wordt voldaan aan de wettelijke voorschriften, alsmede aan de eisen en wensen van de opdrachtgevers. Het streven van N.V. Willy Naessens industriebouw is gericht op **het continu verbeteren** van veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu. Er wordt verwacht dat **alle medewerkers** naar eigen kunnen aan dit streven **een bijdrage leveren**.

De medewerkers van N.V. Willy Naessens zijn op de hoogte van het gevoerde beleid. Tevens volgen ze de vooropgestelde regels en voorschriften. Op de arbeidsplaatsen wordt zo het beleid in praktijk gebracht. Hierbij is een **open cultuur**, waarbij medewerkers inspraak en constructieve feedback kunnen uiten, noodzakelijk.

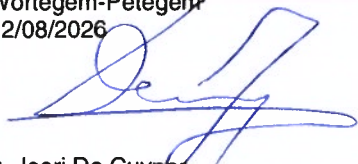
Indien de regels en voorschriften van opdrachtgevers verschillen van die van N.V. Willy Naessens Industriebouw dan zijn de strengste regels en voorschriften maatgevend.

Binnen het bedrijf weet ieder zich gebonden aan de regels en voorschriften met betrekking tot veiligheid, gezondheid, kwaliteit en milieu. De directie zal er voor zorgen dat het beleid **aan ieder in de organisatie bekend** wordt gemaakt en in de praktijk wordt gebracht. Jaarlijks zullen nieuwe doelstellingen worden geformuleerd en eerdere **doelstellingen** worden geëvalueerd. Om dit te bereiken zullen de nodige middelen ter beschikking gesteld worden, wordt er voorlichting gegeven, wordt er overleg gevoerd en wordt er toezicht gehouden.

Indien door ziekte of ongeval de inzetbaarheid van een medewerker (tijdelijk) veranderd is, zal N.V. Willy Naessens industriebouw bevorderen dat deze medewerker, eventueel via vervangend werk, weer zo snel mogelijk bij het arbeidsproces betrokken wordt.

Het beleid wordt **drie jaarlijks geëvalueerd en zo nodig geactualiseerd**. Bij de uitvoering van het beleid wordt de organisatie door een externe dienst voor preventie en bescherming op het werk (EDPBW) ondersteund.

Wortegem-Petegem
12/08/2026



ir. Joeri De Cuyper
Bedrijfsleider Willy Naessens Industriebouw